COACHING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE UND AUSBILDER

Führung ohne Worte.

Erleben, wie ihr wirkt, bevor ihr den Mund aufmacht. Und lernen, das bewusst zu steuern.

WORUM ES GEHT

Wirkung zeigt sich im Auftreten.

Führung zeigt sich nicht in dem, was jemand sagt, sondern darin, wie er auftritt. Genau das lässt sich im Alltag kaum überprüfen: Mitarbeitende lächeln höflich und machen trotzdem dicht, Azubis nicken und ändern nichts. Die Wirkung des eigenen Auftretens bleibt unsichtbar, bis es zu spät ist.

DER NUTZEN IN EINEM SATZ

Führungskräfte und Ausbilder erleben ungeschönt, wie sie wirken, bevor sie ein Wort sagen. Und lernen, das bewusst zu steuern.

METHODE

Ein Alpaka hat keine Agenda.

Es reagiert nicht auf Titel, Absicht oder gute Worte, sondern nur auf das, was wirklich ankommt: Ruhe, Klarheit, Präsenz. Wer drängt, wird stehen gelassen. Wer präsent führt, wird begleitet. Ehrlicheres Feedback gibt es nicht.

UNSER ANSATZ

Kein Führungsseminar. Kein Streichelzoo.

Führungstheorie und nette Tierbegegnungen gibt es genug, im Alltag ändert beides wenig. Wir arbeiten erlebnispädagogisch: Die Teilnehmenden erfahren am eigenen Leib, wie ihr Auftreten auf ein Lebewesen wirkt, das nicht höflich lügt. Diese Erfahrung übersetzen sie anschließend in ihren Führungsalltag. Verhalten ändert sich durch Erleben und Reflexion, nicht durch Zuhören.

EHRLICH GESAGT

Die Grenze der Methode.

Das Alpaka lehrt kein Konfliktgespräch und keine Gesprächsführung. Alles, was Sprache und Aushandlung braucht, kann es nicht. Es zeigt, was vor der Sprache liegt: Anspannung, Tempo, Kongruenz, Präsenz. Genau da ist es unbestechlich, und genau das macht es wertvoller als jedes Kollegenfeedback.

Das Format in vier Schritten.

01

Einstieg

Ein ehrlicher Einstieg an euren eigenen Führungssituationen.

02

Erleben

Einmal mit Druck, einmal mit Ruhe führen und spüren, wie unterschiedlich das Tier reagiert.

03

Reflexion

Die Brückenfrage: Wo kenne ich diese Reaktion von Menschen? Der Transfer entsteht bei euch selbst.

04

Transfer

Ein konkreter Vorsatz für die nächsten zwei Wochen im eigenen Team.

Rahmen.

Zielgruppe	Führungskräfte, Ausbilderinnen und Ausbilder. Auch als Baustein im Führungskräfte-Coaching oder im Programm „Besser machen“
Gruppe	Bewusst klein: 4 Teilnehmende mit einem Coach, maximal 6 mit Co-Trainer. Nicht das Tier ist die Grenze, sondern die Reflexionstiefe.
Dauer	Ein Halbtag, rund vier bis fünf Stunden
Ort	Bei uns am Biggesee, in Kooperation mit einem Partner-Hof

Passt gut dazu.

Einzeln buchbar oder kombinierbar mit euren bestehenden Programmen:

- → **AzubiNavi** als erlebnisbasierter Baustein für Ausbilder
- → **„Feedback, das ankommt“** als Erweiterung: gleicher Kern, einmal mit Worten, einmal ohne
- → **Jahresprogramm** als eigenständiger Baustein für euer Unternehmen

AUSBLICK: GANZTAG

Wer tiefer einsteigen will, erweitert auf einen ganzen Tag: bewusster Umgang mit Kontrollverlust, das Führen unterschiedlicher „Typen“ (jedes Tier braucht etwas anderes, jeder Mitarbeitende auch) und die eigene Haltung zwischen Anleiten und Begleiten.

PREIS

Coaching, kein Wandererlebnis.

Der Preis orientiert sich an unseren Fachleistungsstunden, nicht am Freizeitmarkt. Das Alpaka ist die Methode, nicht das Produkt.

Halbtag ca. 4–5 Std.	**ab 1.400 €**
Ganztag vertiefend	**ab 2.200 €**

Netto pauschal pro Gruppe (4–6 Personen), zzgl. gesetzl. USt. Anfahrt und Verpflegung nach Absprache. Finale Kalkulation je nach Teilnehmerzahl, Co-Trainer und Hofbeteiligung.

Bereit für den nächsten Schritt?

Schreibt uns, wir melden uns innerhalb von 24 Stunden.

Bigge Elements GmbH & Co. KG
Kirchesohl 2, 57462 Olpe
02761 / 700 90 48
info@bigge-elements.de

Stefan Lamers
0177 7163889
stefan.lamers@bigge-elements.de